



Voor de personele unie tussen Stichting Vrijescholen Midden-Nederland en Stichting Vrijescholen Almere zijn wij op zoek naar een nieuwe toezichthouder



## Voorzitter Raad van Toezicht

Een nieuwsgierige toezichthouder die rolvast is en de ingezette beweging gaande houdt

**Met visie en gezag geef je vanuit ervaring richting aan toekomstgericht toezicht binnen een groeiende vrijeschoolorganisatie in een nieuwe bestuurlijke fase.**

Als nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht vervul je een sleutelrol in het waarborgen van goed bestuur en het verder ontwikkelen van professioneel en eigentijds toezicht. Je leidt de Raad van Toezicht en zorgt voor een zorgvuldige voorbereiding, agendering en besluitvorming van vergaderingen. Je creëert ruimte voor het goede gesprek, stimuleert reflectie en zorgt dat besluiten gedragen en goed doordacht zijn.

Je bent het eerste aanspreekpunt en de sparringpartner van de bestuurder en vervult de rol van werkgever. Je weet deze relatie professioneel en in balans vorm te geven en hebt oog voor nabijheid én onafhankelijkheid. Daarbij stel je de juiste vragen, help je het bestuur scherp te blijven en draagt actief bij aan de verdere positionering van de bestuurder.

Vanzelfsprekend fungeer je als regisseur van het toezichthoudend- en verantwoordingsproces en bewaak je de governance in lijn met de Governancecode Funderend Onderwijs. Daarbij houd je overzicht op de samenhang tussen onderwijskwaliteit, organisatieontwikkeling, personeelsvraagstukken en bedrijfsvoering.

Binnen de onlangs samengevoegde Raad van Toezicht verbind je de leden tot een hecht en complementair team. Je benut ieders expertise, bevordert een open en professionele cultuur en zorgt dat de raad als geheel in beweging blijft. Daarnaast vertegenwoordig je de Raad van Toezicht naar buiten en draag je actief bij aan het versterken van de externe gerichtheid en positionering van de organisatie.

## Context

De nieuwe stichting staat voor eigentijds vrijeschoolonderwijs waarin de ontwikkeling van hoofd, hart en handen centraal staat. De organisatie is geworteld in de antroposofische visie en biedt onderwijs dat gericht is op brede persoonsvorming, gemeenschapszin en zingeving. In een snelgroeiende en diverse regio vraagt dit om een voortdurende balans tussen het borgen van de identiteit en het inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

Per 1 januari 2026 is een nieuwe fase ingegaan waarin Vrije Scholen Midden Nederland en Stichting Vrijescholen Almere bestuurlijk samenwerken in een personele unie, als opmaat naar een volledige fusie per 1 januari 2027. Deze stap komt voort uit een duidelijke noodzaak tot verdere professionalisering van bestuur en organisatie, ingegeven door toenemende regeldruk, complexere financieringsvraagstukken en groeiende maatschappelijke opgaven zoals het lerarentekort en passend onderwijs.

De ambitie van deze samenwerking is helder: het duurzaam versterken van kwaliteit en continuïteit van het vrijeschoolonderwijs, door kennis, expertise en organisatiekracht te bundelen. Dit betekent het ontwikkelen van een professioneel ingerichte organisatie, met ruimte voor gezamenlijke ondersteuning op gebieden als HR, kwaliteit en bedrijfsvoering, terwijl tegelijkertijd de eigenheid van de scholen behouden blijft.

Inhoudelijk ligt er een bestuurlijke opgave in het verder versterken van de onderwijskwaliteit en het ontwikkelen van een professionele kwaliteitscultuur. De basis is op orde, maar de beweging naar meer structurele samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke ontwikkeling vraagt om gerichte sturing en leiderschap.

Daarnaast spelen vraagstukken rondom personeelsontwikkeling, arbeidsmarktkrapte en leiderschapsontwikkeling een belangrijke rol. De groei van leerlingaantallen en de aantrekkingskracht van het vrijeschoolonderwijs vragen om een toekomstbestendige inrichting van de organisatie, waarin kwaliteit, vitaliteit en continuïteit in balans blijven.

Ook op het gebied van bedrijfsvoering en financiën liggen er strategische vraagstukken, zoals de harmonisatie van processen, keuzes rondom onderhoud en vervanging en de allocatie van middelen binnen de organisatie.

Van jou als voorzitter vraagt dit dat je richting geeft aan een Raad van Toezicht die deze beweging begrijpt en versterkt. Je bewaakt vanuit een toezichthoudende rol de balans tussen centrale sturing en lokale autonomie, tussen gezamenlijke ambitie en de eigenheid van scholen. Je houdt de beweging gaande, stelt scherpe vragen en draagt bij aan een toekomstbestendige positionering van de organisatie in het onderwijsveld en de regio.

### **Onze nieuwe voorzitter Raad van Toezicht:**

- brengt ervaring mee als toezichthouder (als voorzitter is een pre), leidt de Raad met gezag, structuur en oog voor zorgvuldige processen;
- vervult de rol van eerste aanspreekpunt, sparringpartner en werkgever van de bestuurder en weet deze rollen rolvast en in de juiste balans te hanteren;
- heeft een moderne kijk op leiderschap en governance, weet beweging te stimuleren en stelt verdiepende vragen die bijdragen aan de verdere positionering van het bestuur en de stichting;
- is nieuwsgierig van aard, toont waar nodig lef, beweegt soepel binnen diverse verhoudingen en kiest bewust voor het vrijeschoolonderwijs.

### **Over de nieuw te vormen Stichting:**

De stichting omvat meerdere vrije scholen in het midden van het land, is stabiel en kent in toenemende mate belangstelling, hetgeen het belang van vrijeschoolonderwijs duidelijk onderstreept.

Centraal staat een gedeelde pedagogisch-didactische basis, waarin de vrijeschoolvisie centraal staat, met ruimte voor de eigenheid van iedere school. Deze balans tussen gezamenlijke koers en lokale autonomie vormt een belangrijk uitgangspunt in de inrichting van de organisatie.

Er wordt toegewerkt naar een professioneel ingerichte organisatie met duidelijke governance, gestandaardiseerde processen op het gebied van planning & control en een efficiënte inrichting van ondersteunende functies. Door samenwerking ontstaat meer slagkracht op thema's als kwaliteit, personeelsbeleid en bedrijfsvoering.

Op personeelsgebied wordt ingezet op samenwerking, mobiliteit en professionalisering. De schaal van de organisatie biedt meer mogelijkheden voor ontwikkeling en flexibiliteit, terwijl tegelijkertijd de betrokkenheid en kleinschaligheid van de scholen behouden blijft. Financieel staat de organisatie er solide voor, met gezonde balansen en beheersbare risico's. Tegelijkertijd vraagt de fusie om zorgvuldige keuzes rondom bekostiging, onderhoud, vervangingsregelingen en investeringen in huisvesting.

De stichting opereert in een breed netwerk van gemeenten en samenwerkingspartners. Het versterken van de externe positionering en het zichtbaar maken van de waarde van het vrijeschoolonderwijs vormt een belangrijke strategische opgave.

De Raad van Toezicht speelt een cruciale rol in deze fase van ontwikkeling en integratie. Als voorzitter geef je richting aan een raad die niet alleen toeziet, maar ook bijdraagt aan samenhang, professionalisering en toekomstgerichte ontwikkeling.

## Wij bieden:

- een betekenisvolle voorzittersrol binnen een organisatie met een duidelijke pedagogische en maatschappelijke opdracht;
- de mogelijkheid om bij te dragen aan een unieke bestuurlijke fusie en de ontwikkeling van toekomstgericht vrijeschoolonderwijs;
- samenwerking met betrokken en deskundige collega-toezichthouders en de bestuurder;
- ruimte voor strategische invloed en eigen inbreng in een fase van groei en ontwikkeling;
- een passende vergoeding conform de richtlijnen voor toezichthouders in het funderend onderwijs;
- een rol waarin je zichtbaar bijdraagt aan de positionering van het vrijeschoolonderwijs in de regio.

## Interesse:

Deze procedure wordt begeleid door Het Onderwijsbureau BV in Amersfoort. Heb je naar aanleiding van deze vacature interesse of vragen, neem dan vrijblijvend contact op met Alexander van Horssen (senior adviseur) op 06 4801 0038. Reageren is mogelijk t/m woensdag 20 mei via de sollicitatiepagina van Het Onderwijsbureau BV.

Er is een informatiepakket beschikbaar met relevante documentatie o.a. rondom de fusie en de huidige portefeuillevverdeling binnen de raad. Deze is op te vragen via [alexander.vanhorssen@hetonderwijsbureau.nl](mailto:alexander.vanhorssen@hetonderwijsbureau.nl)

Meer informatie over de stichting is te vinden via [Vrijeschool Almere](#) en [Stichting Vrijescholen Midden-Nederland – Leer met hart en handen](#)

De voorgesprekken met Het Onderwijsbureau vinden doorlopend plaats. Ook is hiervoor woensdag 27 mei gereserveerd. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op maandag 1 juni (middag/avond). De voorgedragen kandidaat maakt als afronding van de procedure nog kennis met de voltallige raad van toezicht.

## Het Onderwijsbureau BV

Tel: 033 - 888 7 888

Mail: [info@hetonderwijsbureau.nl](mailto:info@hetonderwijsbureau.nl)

[www.hetonderwijsbureau.nl](http://www.hetonderwijsbureau.nl)

**Alexander van Horssen,**  
senior adviseur

T: 06 - 480 100 38

M: [alexander.vanhorssen@hetonderwijsbureau.nl](mailto:alexander.vanhorssen@hetonderwijsbureau.nl)

